

PATVIRTINTA

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės

Kauno klinikų generalinio direktoriaus

2023 m. liepos 25 d. įsakymus Nr. V-(1.4E)-808



**LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO LIGONINĖS
KAUNO KLINIŲ**

**KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO IR JOS
UŽTIKRINIMO PRIEMONIŲ POLITIKA**

Santrauka

- Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikos (toliau – Kauno klinikos) korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir jos užtikrinimo priemonių politika (toliau – Politika). Politika parengta vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu, Pranešėjų apsaugos įstatymu, Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr.XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“, kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją viešajame sektoriuje, Specialiųjų tyrimų tarnybos, tarptautinės organizacijos *Transparency International* parengtomis gairėmis ir rekomendacijomis, geraja praktika ir pan.
- Politika reglamentuoja strateginės srities - antikorupcinės aplinkos kūrimo ir išlaikymo - gaires Kauno klinikose. Politikoje identifikuojamos korupcijai imlios sritys, pateikiamas rizikų pasireiškimo nustatymo ir valdymo modelis, nustatomos pagrindinės asmenų atsakomybės, numatomos prevencinės ir kitos priemonės, siekiant gebėti savalaikiai (pri)taikyti proporcingiausias ir racionaliausias priemones bei sprendinius, kuriant bei išlaikant korupcijai atsparią aplinką Kauno klinikose.
- Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmeniškai atsakingas kiekvienas Kauno klinikų bendruomenės narys, rodydamas asmeninį pavyzdį ir netoleranciją korupcijai ir jos apraiškoms:
- Kauno klinikose netoleruojamos jokios korupcijos pasireiškimo formos, nepriklausomai nuo jų pasireiškimo formos ar laipsnio.
- Vadovų asmeninis pavyzdys yra esminis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir išlaikymo Kauno klinikose formavimo veiksnys ir efektyvios Politikos įgyvendinimo garantas;
- Kauno klinikų bendruomenė (darbuotojai, pacientai ir jų artimieji, studentai ir kt.) informuojami apie Kauno klinikų įgyvendinamą Politiką ir įtraukiami į korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir išlaikymo priemonių įgyvendinimą.

Turinys

Santrauka	0
Turinys.....	1
Korupcijai atsparios aplinkos kūrimas	5
Politikos įgyvendinimas	6
Korupcijos pasireiškimo tikimybės ir poveikio (žalos) apskaičiavimas	7
Korupcijos pasireiškimo tikimybės ir poveikio (žalos)nustatymas ir įvertinimas.....	9
Korupcijos rizikų (apraiškų) valdymas Kauno klinikų korupcijai imliose srityse	29
Korupcijos formos ir jos sukeliama žala	32
Naudojamos sąvokos ir taikomi principai antikorupcinės aplinkos kūrime	35
Sąvokos	35
Taikomi principai	37
Antikorupcinis švietimas Kauno klinikose.....	38

Korupcijos prevencija – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti Kauno klinikų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą

Politikos pagrindinis **tikslas** yra užtikrinti aukščiausius skaidrumo, patikimumo, sąžiningumo, etikos, elgesio standartus Kauno klinikose. Politika siekiama sudaryti sąlygas laiku nustatyti Kauno klinikų veiklos srityse kylančias korupcijos rizikas ir jas įvertinus parinkti efektyvias priemones, sudarančias galimybę sumažinti nustatytą korupcijos riziką.

Pagrindiniai Kauno klinikų korupcijos prevencijos **uždaviniai** yra:

- 1) kurti korupcijai atsparią aplinką;
- 2) didinti antikorporcinį sąmoningumą;
- 3) sistemiškai ir koordinuotai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką;
- 4) sudaryti prielaidas darniam ir veiksmingam korupcijos prevencijos priemonių veikimui;
- 5) mažinti ekonomines korupcijos paskatas;
- 6) užtikrinti aktyvų Kauno klinikų bendruomenės įsitraukimą į korupcijos prevenciją;
- 7) skatinti skaidrą, sąžiningą ir atvirą Kauno klinikų paslaugų teikimą.

Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais **principais**:

- 1) teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;
- 2) sąveikos – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis

subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

3) nuolatinumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo atitinkamam subjektui, kuris pagal savo kompetenciją įgaliotas įgyvendinti tokius pasiūlymus;

4) proporcingos korupcijos prevencijos veiklos – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma atsižvelgiant į Kauno klinikų dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos;

5) skaidrumo – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

6) įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiama Kauno klinikų bendruomenė ir visuomenė; Kauno klinikos imasi priemonių, skirtų jų darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti, teikia bendruomenei ir visuomenei informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir skatina prisidėti prie jos kūrimo.

Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo **priemonių sistema** sudaro:

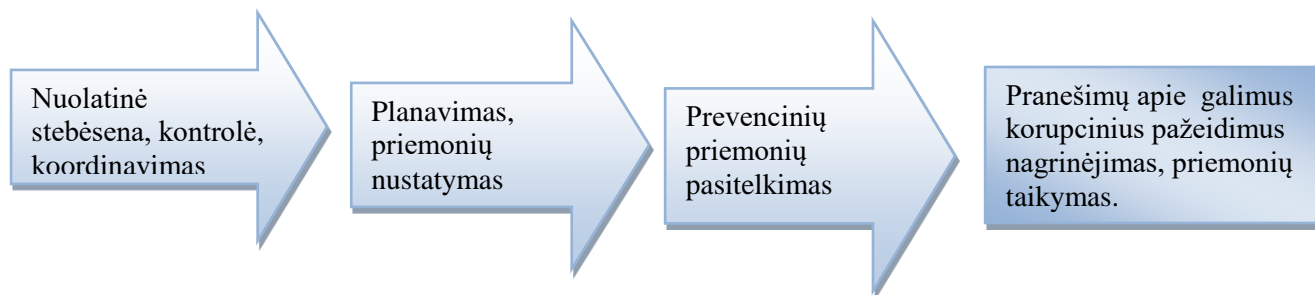
- 1) korupcijos prevencijos priemonės;
- 2) antikorupcinio sąmoningumo didinimas;
- 3) personalo patikimumo užtikrinimas;
- 4) kitos veiklos ir (ar) priemonės, kuriomis kuriama korupcijai atspari aplinka ar didinamas atsparumas korupcijai.

Pagrindinės **korupcijos prevencijos priemonės** yra šios:

- 1) korupcijos rizikos analizė;
- 2) korupcijos prevencijos planavimo dokumentai;
- 3) (esminių) teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas;
- 4) pranešimas apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas;

- 5) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;
- 6) korupcijos rizikos valdymo vertinimas;
- 7) atsparumo korupcijai lygio nustatymas;
- 8) antikorporcinių elgesio standartų diegimas.

Korupcijai atsparios **aplinkos įgyvendinimo modelis:**



Korupcijai atsparios aplinkos kūrimas

Korupcijos
prevencijos
politika



Kauno klinikos savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, o iš kiekvieno darbuotojo yra tikimasi, kad jis sąžiningai tarnaus visuomenės interesams, tinkamai ir skaidriai vykdys savo pareigas.

Kauno klinikose yra patvirtintas etikos kodeksas, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planai, atliekami korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimai, viešinamas paramos gavimas ir kt.

Nuolatinė
stebėseną,
koordinavimas



Analizuojamos korupcijai imlios sritys (atsižvelgiant į rizikas), sudaromos atitinkamos komisijos, siekiama taikyti vad. „keturių akių“ principą, atliekamos darbuotojų ir pacientų apklauskos. Skatinama pranešti apie galimus korupcinius atvejus.

Įtvirtinta pareiga darbuotojams deklaruoti privačius interesus, taikomos nusišalinimo ir nušalinimo procedūros.

Kontrolė,
patikra



Kauno klinikos galimoms korupcinėms apraiškoms valdyti yra paskirti atsakingi asmenys. Atskiriems atvejams sudaromos komisijos. Atliekami rizikos vertinimai, interesų deklaravimo patikros ir kt.

Švietimas



Organizuojamos antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklos: paskaitos, seminarai, diskusijos ir (ar) kiti renginiai, susiję su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu, taip pat darbuotojai skatini savarankiškai naudotis parengtomis mokymo priemonėmis ir medžiaga.

Atliekamos darbuotojų apklauskos ir taikomos atitinkamos priemonės, siekiant didinti antikorupcinį sąmoningumą.

Politikos įgyvendinimas

Kauno klinikų generalinis direktorius užtikrina, kad būtų sukurta, įgyvendinama, prižiūrima ir analizuojama korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Kauno klinikose priemonių sistema, siekiant mažinti korupcijos rizikas, naudojant adekvačius ir tinkamus išteklius.

Kauno klinikų direktoriai ir struktūrinių padalinių vadovai yra atsakingi, kad Kauno klinikų veikla būtų vykdoma užtikrinant tinkamą šios Politikos nuostatų įgyvendinimą, su Politika ir ją įgyvendinančiais vidiniais Kauno klinikų dokumentais būtų tinkamai supažindinti visi pavaldūs darbuotojai. Kiekvieno vadovo pareiga – kasdieninis Politikos įtvirtinimas, komunikacija darbuotojams ir tinkamo elgesio formavimas.

Direktorius valdymai ir plėtrai, jo pavaduotojas ir Antikorupcijos tarnyba analizuoja ir vertina Kauno klinikų korupcijos rizikas, rengia ir koordinuoja korupcijos prevencijos veikslių planų įgyvendinimą. Antikorupcijos tarnyba teikia nuolatinę metodinę pagalbą ir rekomendacijas Kauno klinikų darbuotojams bei rengia mokymus ir vidaus teisės aktus, įgyvendinančius Politikos nuostatas.

Kauno klinikų bendruomenės nariai raginami būti neabejingais ir visais atvejais pranešti apie pastebėtus įtariamus ir (ar) galimus korupcijos atvejus ir kitus šios Politikos pažeidimus Kauno klinikose veikiančiu pranešimų apie korupciją kanalu: telefonu +37037326268, darbuotojai, ar buvę Kauno klinikų darbuotojai, ar kiti asmenys, kurie siejami darbo ir (ar) projektų santykiais (pranešėjų apsauga) el. paštu - pranesk@kaunoklinikos.lt. Asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją įstaigoje - tomas.kuzmarskas@kaunoklinikos.lt, jokubas.spokas@kaunoklinikos.lt, pranešti yra galimybė žodžiu, tiesiogiai atvykus pas Kauno klinikų kompetentingą subjektą (direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotoją), adresu: Eivenių g. 2, Kaunas.

Kauno klinikos įsipareigoja visus gautus pranešimus tinkamai išnagrinėti, užtikrina pranešimus pateikiančių asmenų bei pateiktos informacijos duomenų konfidencialumą ir imasi visų priemonių, kad apie Politikos pažeidimus pranešantys asmenys būtų apsaugoti nuo bet kokių neigiamų pasekmių.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės ir poveikio (žalos) apskaičiavimas

Siekiant laiku nustatyti ir išvengti galimai kylančias korupcijos rizikas, atliekamas rizikai imlių sričių identifikavimas, rizikos lygmens nustatymas ir imamasi reikiamų priemonių rizikoms valdyti.

Korupcijos rizikų atskleidimo procedūra suteikia galimybes nustatyti proporcingas korupcijos prevencijos priemones rizikoms valdyti (pvz., pagal gautus duomenis rengti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planą).

Kauno klinikos korupcijai imlias sritis nustato pasitelkdamas korupcijos tikimybės ir poveikio (žalos) kriterijus. Korupcijai imlios sritys suskirstomos pagal **bendrą korupcijos pasireiškimo vertę**.

Rizikų valdymas paremtas skaitinėmis vertėmis, t. y., rizikos skirstomos nuo labai mažos iki labai didelės.

Bendra korupcijos pasireiškimo vertė apskaičiuojama: **tikimybės** pasireiškimo skaitinė vertė + **poveikio** (žalos) pasireiškimo skaitinė vertė.

Bendra korupcijos pasireiškimo vertė gali būti:

- labai didelė, kai bendras įvertinimas 9-10;
- didelė, kai bendras įvertinimas 7-8;
- vidutinė, kai bendras įvertinimas 5-6;
- maža (toleruotina), kai bendras įvertinimas 3-4;
- labia maža, kai bendras įvertinimas 1-2.

Rizikos POVEIKIS (žala) (skaitinė vertė, P)	Rizikos pasireiškimo TIKIMYBĖ (skaitinė vertė, T)				
	1	2	3	4	5
5	D 6	D 7	D 8	LD 9	LD 10
4	V 5	V 6	D 7	D 8	LD 9
3	V 4	V 5	D 6	D 7	D 8
2	M (T) 2	M (T) 4	V5	V 6	D 7
1	LM 2	M (T) 3	M (T) 4	V5	V 6

Eil. Nr.	Korupcijos rizikos priimtinumų lygis
1.	Labai didelė (LD) – labai aukšto lygmens korupcijos rizika. Labai didelė tikimybė pasireikšti korupcinio pobūdžio veiksams. Tokia rizika turi labai didelį poveikį ligoninėms ir uždaviniams pasiekti. Rizika yra nepriimtina ir reikia <u>skubiai</u> imtis priemonių, veiksnių siekiant ją sumažinti, didinti atsparumo korupcijai lygį.
2.	Didelė (D) – aukšto lygmens korupcijos rizika. Didelė tikimybė pasireikšimui ir didelis poveikis ligoninės tikslams, uždaviniams pasiekti. Tokio lygmens rizika yra nepriimtina. Privalo būti imamasi veiksnių mažinant korupcijos pasireiškimo riziką ir didinant atsparumo korupcijai lygį.
3.	Vidutinė (V) – vidutinio lygmens korupcijos rizika. Rizika su vidutine tikimybe ir vidutinio poveikiu ligoninėms tikslams pasiekti. Tokia rizika yra vertintina kaip esanti netoli toleruotinos rizikos ribų, tačiau turi būti imamasi atitinkamų rizikos mažinimo ir atsparumo korupcijai lygio didinimo priemonių.

4.	Maža/Toleruotina (T) - toleruotina korupcijos rizika. Maža rizikos tikimybė ir nedidelė, nežymi įtaka ligoninės tikslų pasiekimui. Tokio lygio rizika yra vertintina kaip priimtina.
5.	Labai maža (LM) – labai žemo lygio korupcijos rizika, kurios tikimybė yra maža ir įtaka ligoninės tikslų pasiekimui labai maža. Rizika vertintina kaip priimtina.

Tais atvejais, kai korupcijos pasireiškimo rizika yra maža (maža tikimybė ir mažas poveikis), korupcijos mažinimo priemonės gali būti nenustatytos. Tuo tarpu priemonės, skirtos korupcijai mažinti kituose lygmenyse, turi būti nustatomos ir turi būti proporcingos siekiamam tikslui.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės ir poveikio (žalos) nustatymas ir įvertinimas

<u>Tikimybės</u> nustatymas atliekamas pasirinkus tiksliausiai apibūdinantį, tinkantį aprašymą.	
Tikimybė (T) skaitinė vertė	Aprašymas
1 (labai maža)	<p>Nebuvo gauta skundų ar kitos informacijos dėl galimų korupcinių atvejų. Yra nustatyta veiksminga kontrolė ir (ar) stebėseną siekiant užtikrinti vidinių ir išorinių teisės aktų laikymąsi.</p> <p>Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuota.</p>
2 (maža, toleruotina)	<p>Nebuvo gauta skundų ar kitos informacijos dėl galimų korupcinių atvejų. Nėra požymių kilti rizikai, interesų konflikto pažeidimai nenustatyti.</p> <p>Apie galimą pažeidimą yra galimybė sužinoti dar jam neįvykus (4 akių principas).</p>

	<p>Yra nustatyta kontrolė ir (ar) stebėseną siekiant užtikrinti vidinių ir išorinių teisės aktų laikymąsi.</p> <p>Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė reglamentuota iš dalies.</p>
3 (vidutinė)	<p>Buvo gauti skundai (taip pat ir žodžiu) ar kita informacija, kuri siejama su galimomis korupcinėmis apraiškomis (atvejais) ir (ar) interesų konflikto pažeidimais.</p> <p>Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuota.</p>
4 (didelė)	<p>Buvo gauti skundai (taip pat ir žodžiu) ar kita informacija, kuri siejama su galimomis korupcinėmis apraiškomis (atvejais) ir (ar) interesų konflikto pažeidimais.</p> <p>Nustatyti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai.</p> <p>Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra reglamentuota.</p> <p>Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</p> <p>Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklostrūkumų.</p>
5 (labai didelė)	<p>Buvo gauti skundai (taip pat ir žodžiu) ar kita informacija, kuri siejama su galimomis korupcinėmis apraiškomis (atvejais) ir (ar) interesų konflikto pažeidimais.</p> <p>Nustatytos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos. Nėra atliekama kontrolė arba ją atlieka tik vienas asmuo.</p> <p>Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų, uždaviniai, darbo</p>

	<p>irsprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra reglamentuota. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklojesminių trūkumų.</p>
--	---

Korupcijos rizikos poveikio (žalos) nustatymas atliekamas pasirenkant didžiausią galimą poveikį (padarinius).

Poveikis (P) skaitinė vertė	Aprašymas
1-labai mažas	<p>Labai ribotas poveikis reputacijai. Neturintis įtakos ligoninės funkcionavimui ar tikslams.</p> <p>Neetiškas elgesys, kuris nėra laikomas teisės pažeidimu.</p>
2-mažas, toleruotinas	<p>Nežymus poveikis reputacijai. Neturintis didelės įtakos ligoninės funkcionavimui ar tikslams.</p> <p>Darbo pareigų pažeidimai, nesusiję su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimu.</p>
3-vidutinis	<p>Vidutinės trukmės poveikis ligoninės reputacijai. Laikinais apsunkinamas ligoninės tikslų pasiekimas.</p> <p>Nustatytų apribojimų, draudimų nesilaikymas (civilinė ar administracinė atsakomybė, nesusijusi su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimu).</p>
4-didelis	<p>Didelis poveikis įstaigos reputacijai. Vidutiniu laikotarpiu yra apsunkinami ligoninės tikslų pasiekimai.</p> <p>Nustatomas netinkamas pareigų vykdymas esant interesų konfliktui (administracinė ar baudžiamoji atsakomybė).</p> <p>Didelis žiniasklaidos susidomėjimas vidutiniu laikotarpiu.</p> <p>Patyrusių darbuotojų kintamumas, vadovų pasitraukimas ar pasitraukimosvarstymas.</p>

5-labai didelis	<p>Labai didelis, ilgalaikis poveikis įstaigos reputacijai ir tikslų pasiekimui.</p> <p>Nustatyta nusikalstama veika.</p> <p>Didelis ir ilgalaikis žiniasklaidos susidomėjimas. Vadovų pasitraukimas.</p>
------------------------	---

<i>Tikimybės/poveikio (žalos) įvertinimas</i> <i>(korupcijos rizikos pasireiškimo skaitinės vertės Nr. pasirenkamas pagal tikimybės ir poveikio (žalos) nustatymo lenteles.)</i>		
Pasireiškimo skaitinė vertė	Sritis	Aprašymas, pagrindimas (rizikos faktoriai)
1 (labai maža)		
2 (maža, toleruotina)		
3 (vidutinė)		
4 (didelė)		
5 (l. didelė)		

Pažymima, jog tikimybės ir poveikio (žalos) įvertinimo lentelės yra tapačios, tačiau pildomos atskirai.

LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO LIGONINĖS KAUNO KLINIKŲ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO RIZIKOS LENTELĖ

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Personalo valdymas	Nevienodas, šališkas požiūris įdarbinant ar priimant sprendimus, susijusius su darbo santykiais (pvz., artimos aplinkos įdarbinimas, nepotizmas, kronizmas,	2	1	3	M(T)	<p>1. Užtikrinti informacijos apie laisvas darbo vietas skelbimą, įdarbinimo skaidrumą (pvz., konkursai, atrankos, kt.) ir įdarbinimo sąlygų objektyvumą (vienodą taikymą).</p> <p>2. Užtikrinti, kad sprendimas dėl darbuotojo paskyrimo ar perkėlimo būtų priimtas vadovaujantis motyvuotu</p>	<p>Kauno klinikų darbuotojų priėmimo į darbą viešo konkurso būdu konkursinių pareigų sąrašas ir konkurso nuostatai.</p> <p>Kauno klinikų Padalinių vadovų priėmimo į darbą viešo konkurso būdu nuostatai.¹</p> <p>Parengti žmogiškųjų išteklių politika², numatančią esminius darbo</p>	<p>Žmogiškųjų išteklių tarnyba;</p> <p>Teisės tarnyba;</p> <p>Antikorupcijos tarnyba.</p>

¹ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2016 m. gruodžio 30 d. įsakymas Nr. V-1425 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų padalinių vadovų priėmimo į darbą viešojo konkurso būdu nuostatų tvirtinimo“.

² Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2023 m. sausio 31 d. įsakymas Nr. V-(1.4E)-129 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų Žmogiškųjų išteklių politikos tvirtinimo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
		kt.).					padalinio vadovo ar atrankos komisijos siūlymu.	santykių principus (įdarbinimą, pabaigą ir pan.).	
		Interesų konfliktas ir neobjektyvus sprendimų priėmimas personalo valdymo procesuose	2	1	3		1. Parengti ir patvirtinti darbuotojų darbo užmokesčio nuostatus, nustatant juose pagrindinius darbo užmokesčio principus ir kriterijus.	Darbo apmokėjimo nuostatai ³	Ekonomikos ir planavimo tarnyba.
						M(T)	2. Pareiga deklaruoti privačius interesus ir vengti interesų konflikto (regimybės) kilimo (pvz., nusišalinti).	Patvirtintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas ⁴	Antikorupcijos tarnyba.

³ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. gruodžio 31 d. įsakymas Nr. V-(1.4)-1359 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų tvirtinimo“.

⁴ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. birželio 15 d. įsakymas Nr. V-(1.4)-659 „Dėl privačių interesų deklaravimo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
2	Sprendimai dėl ligoninei reikalingų pirkimų⁵	Neracionalus (netinkamas) ligoninės lėšų panaudojimas organizuojant pirkimą	2	1	3	M(T)	1. Užtikrinti pirkimų ir pirkimo procedūrų planavimą bei veiklos rezultatų įvertinimą, pvz., pirkimodalyko būtinumo veiklai ir atitikties ligoninės funkcijoms bei interesams įvertinimas. Racionalaus lėšų panaudojimo svarba – įsigyti ligoninės numatytoms ir atliekamoms funkcijoms būtinas	(i) Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės ⁶ (ii) Kauno klinikose planuojamų bei įgyvendinamų projektų, finansuojamų Europos Sąjungos struktūrinių fondų ar kitų šaltinių lėšomis, valdymo aprašas; ⁷ (iii) Viešųjų pirkimų ir pirkimo sutarčių vykdymo prevencinės kontrolės aprašas; ⁸ (iv) Viešojo pirkimo – pardavimo sutarčių rengimo,	(i) Pirkimo iniciatorius; (ii) Pirkimo organizatorius; (iii) Viešojo pirkimo komisija; (iv) Viešųjų pirkimų tarnyba; (iv) Už pirkimo sutarties vykdymo priežiūrą atsakingas asmuo; (v) Projekto

⁵ Kauno klinikų viešųjų pirkimų detali analizę atlikta ir pavišinta Kauno klinikų internetinėje svetainėje (Korupcijos prevencijos skyriuje) –Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas viešuosiuose pirkimuose.

⁶ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. gruodžio 30 d. įsakymas Nr. V-(1.4)-1353 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklių tvirtinimo.

⁷ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2020 m. vasario 24 d. įsakymas Nr. V-(1.4)-202 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninėje Kauno klinikose planuojamų bei įgyvendinamų projektų, finansuojamų Europos Sąjungos struktūrinių fondų ar kitų šaltinių lėšomis, valdymo aprašo tvirtinimo.

⁸ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2017 m. rugpjūčio 23 d. įsakymas Nr. V-1045 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų viešųjų pirkimų ir pirkimo sutarčių vykdymo prevencinės kontrolės tvarkos aprašo tvirtinimo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							<p>prekes, paslaugas ar darbus, užįprastinę kainą, kurią mokėtų kiekvienas racionalus pirkėjas.</p> <p>Atkreiptinas dėmesys į:</p> <p>(i) kruopštų pirkimo planavimą (pirkimo objekto poreikio formavimą);</p> <p>(ii) pirkimo objekto išgryninimą;</p> <p>(iii) pirkimo dokumentų rengimą;</p> <p>(iv) tiekėjų konkurencijos skatinimą;</p>	<p>vykdymo ir kontrolės tvarkos aprašas;⁹</p> <p>(v) Prekių priėmimo taisyklės; paslaugų ir rangos darbų priėmimo taisyklės; Apmokėtinų dokumentų pasirašymo tvarkos aprašas;¹⁰</p> <p>Rengiamas didelės vertės (nuo 50.000 Eur) viešųjų pirkimų vykdymo ir organizavimo tvarkos aprašas.</p>	<p>valdymo (administravimo) grupė;¹¹</p> <p>(vi) Prevencinės kontrolės grupė;¹²</p>

⁹ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2019 m. liepos 15 d. įsakymas Nr. V-(1.4)-653 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų viešojo pirkimo-pardavimo sutarčių rengimo, vykdymo ir kontrolės tvarkos aprašo patvirtinimo.“

¹⁰ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2017 m. lapkričio 16 d. įsakymas Nr. V-1398 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų pirkimo sutarčių vykdymo“.

¹¹ Žr. 7 išnašą.

¹² Žr. 8 išnašą.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							(v) optimalaus kainos ir kokybės santykio užtikrinimą; (vi) sklandų ir savalaikį pirkimo vykdymą; (vii) dėmesingą pirkimo sutarties vykdymą ir priežiūrą.		
3.	Viešųjų pirkimų organizavimas ir tiekėjų pasiūlymų vertinimas	Interesų konflikto grėsmė priimant sprendimus. Komisijos, darbuotojų nepakankama kvalifikacija rengiant techninę specifikaciją ar kitą pirkimų	2	1	3		1. Užtikrinti asmens, dalyvaujančio viešųjų pirkimų procese ar galinčio daryti įtaką jo rezultatams, nešališkumą priimant sprendimus.	(i) Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės; ¹³ (ii) Viešųjų pirkimų ir pirkimų sutarčių vykdymo prevencinės kontrolės aprašas; ¹⁴ (iii) Kauno klinikose planuojamų bei įgyvendinamų projektų, finansuojamų Europos Sąjungos struktūrinių fondų ar kitų šaltinių lėšomis,	(i) Pirkimo iniciatorius; (ii) Pirkimo organizatorius; (iii) Viešojo pirkimo komisija; (iv) Viešųjų pirkimų tarnyba; (v) Projekto valdymo (administravimo)

¹³ Žr. 6 išnašą.

¹⁴ Žr. 8 išnašą.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
		dokumentaciją.					valdymo aprašas. ¹⁵	grupė; ¹⁶ (vi) Prevencinės kontrolės grupė. ¹⁷	
						2. Pirkimo specialistų ar komisijos narių kvalifikacijos kėlimas, įskaitant mokomąsias priemones.	Kauno klinikų viešojo pirkimo komisijos nario mokomoji priemonė, darbo reglamentas. ¹⁸	(i) Pirkimo iniciatorius; (ii) Pirkimo organizatorius; (iii) Viešojo pirkimo komisija; (iv) Viešųjų pirkimų tarnyba; (v) Prevencinės kontrolės grupė	
					3. Užtikrinti, kad į pirkimo komisijas būtų skiriami tik atitinkami specialistai, atsižvelgiant į pirkimo turinį ir poreikį.				
					4. Užtikrinti, jog vykdant pirkimą būtų apklausiami daugiau kaip trys skirtingi, nesusiję tiekėjai ar dalyviai.				

¹⁵ Žr. 11 išnašą.

¹⁶ Žr. 11 išnašą.

¹⁷ Žr. 8 išnašą.

¹⁸ Žr. 13 išnašą.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							Kauno klinikų viešųjų pirkimų organizavime ir vykdyme taikoma kompleksinė vidaus kontrolės procedūrų sistema, pagrįsta „keturių akių“ principu.	(i) Projekto valdymo (administravimo) grupė; ¹⁹ (ii) Prevencinės kontrolės grupė	
						6. Užtikrinti komisijos narių atsakomybę pagal jų kompetenciją.		(i) Viešųjų pirkimų komisijos pirmininkas; (ii) Ligoninės vadovas arba jo įgaliotas asmuo.	
						7. Analizuoti viešuosius pirkimus, kuriuose dalyvauja ir (ar) lieka 1 tiekėjas.		Kauno klinikose generalinio direktoriaus įsakymais ²⁰ (pirkimai iš vieno tiekėjo) patvirtintos grupės, kurios	Darbo grupė viešųjų pirkimų skaidrumo prevencinės

¹⁹ Žr. 11 išnašą.

²⁰ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2023 m. vasario 1 d. įsakymas Nr. V-(1.4E)-133 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. birželio 8 d. įsakymo Nr. V-631 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2017 m. rugpjūčio 23 d. įsakymo Nr. V-1045 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų viešųjų pirkimų ir pirkimo sutarčių vykdymo prevencinės kontrolės aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ ir Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. rugsėjo 1 d. įsakymas Nr. V-(1.4)-896 „Dėl Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų viešųjų pirkimų skaidrumo prevencinės kontrolės vykdymui sudarymo ir kontrolės vykdymo aprašo tvirtinimo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							atsakingos už kontrolę, stebėseną ir prevencinę veiklą viešųjų pirkimų srityje.	kontrolės vykdymui.	
4.	Tiesioginis darbuotojų ir tiekėjų kontaktas pirkimų procedūrose	Galimybė daryti įtaką komisijos nariui, kuris dalyvauja sprendimo dėl pirkimo priėmimo.	2	2	4	V	1. Užtikrinti nuoseklų komisijos narių mokymą antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais.	Vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo įdiegimo ir jo funkcionavimo užtikrinimo Kauno klinikose tvarkos aprašas. ²¹	(i) Viešųjų pirkimų tarnyba; (ii) Antikorupcijos tarnyba.
							2. Suteikti galimybę darbuotojams, komisijoms nariams saugiai ir (ar) anonimiškai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas.	Kauno klinikose įsteigti ir veikiantys vidiniai kanalai, kuriais galima pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus/nusikaltimus. Pranešti galima ir konfidencialiai.	Antikorupcijos tarnyba.
							3. Prevencinė kontrolė (sudaryta grupė turi teisę tikrinti įvykusius ir vykstančius viešuosius	Kauno klinikų viešųjų pirkimų ir pirkimo sutarčių vykdymo prevencinės kontrolės aprašas. ²²	Spec. sudaryta Prevencinės kontrolės grupė.

²¹ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2020 m. spalio 16 d. įsakymas Nr. V-1124 „Dėl vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo įdiegimo“.

²² Žr. 20 išnašą.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							pirkimus, įvykdytas ir vykdomas pirkimų sutartis).		
5.	Sutarčių vykdymas	Sutarties nevykdymas ar netinkamas vykdymas	1	2	3	M(T)	1. Reglamentuoti pirkimo sutarčių vykdymo tvarką, sutarčių vykdymo stebėseną, lėšų panaudojimo kontrolę, nustatyti už sutarties vykdymą atsakingo asmens pareigas ir atsakomybes sutarties vykdymo procese.	(i) Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės; ²³ (ii) Viešojo pirkimo – pardavimo sutarčių rengimo, vykdymo ir kontrolės tvarkos aprašas; ²⁴ (iii) Prekių priėmimo taisyklės; Paslaugų ir rangos darbų priėmimo taisyklės; Apmokėtinų dokumentų pasirašymo tvarkos aprašas; ²⁵	(i) Viešųjų pirkimų tarnyba; (ii) Už sutarties vykdymą atsakingas asmuo (Tarnybos vadovas); (iii) Vyriausiasis finansininkas
							2. Esamų sutarčių, vidinių teisės aktų, kurie reglamentuoja lėšų	(i) Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės; ²⁶	(i) Už sutarties vykdymo priežiūrą

²³ Žr. 13 išnašą.

²⁴ Žr. 9 išnašą.

²⁵ Žr. 10 išnašą.

²⁶ Žr. 13 išnašą.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (preveninės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							panaudojimą, laikymasis.	(ii) Viešųjų pirkimų ir pirkimų sutarčių vykdymo prevencinės kontrolės aprašas. ²⁷ (Atnaujinta komisijos sudėtis).	atsakingas asmuo; (ii) Vyriausiasis finansininkas; (iii) Prevencinės kontrolės grupė. ²⁸
6.	Ligoninės partnerių, tiekėjų veiksmi	Darbuotojai ir (ar) komisijos nariai susiduria su galima tiekėjų korupcine veika. Darbuotojų nemotyvuotas ir sistemingas Atitinkamų tiekėjų	2	2	4	V	1. Užtikrinti, jog tiek tiekėjai (partneriai), tiek darbuotojai būtų susipažinę su viešų-privačių interesų konfliktų derinimo ir korupcijos prevencijos esamais teisės aktais.	Patvirtintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas. ²⁹	Antikorupcijos tarnyba Viešųjų pirkimų tarnyba
							2. Į ligoninės vidinius teisės aktus įtraukti sąlygas dėl šalių bendradarbiavimo, nurodyti galimus	Parengtos antikorupcinio ir interesų konflikto mokomosios, hipotetinės situacijos (Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar	Teisės tarnyba, Antikorupcijos tarnyba,

²⁷ Žr. 8 išnašą.

²⁸ Žr. 8 išnašą.

²⁹ Žr. 4 išnašą.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
		teikiamų medicininių Priemonių (pvz. preparatų) naudojimas.					<p>korupcinės veikos pavyzdžius ir atsakomybę.</p> <p>3. Patvirtinti panaudos gavimo tvarką.</p> <p>4. Darbuotojų, kurie veikia ligoninės interesais ar dalyvauja sprendimų priėmime, antikorupcinis švietimas.</p>	<p>tradicijas, bei reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas, Skaidrumo politika). Parengta viešųjų pirkimų politika.³⁰</p> <p>Patvirtintas Panaudos gavimo tvarkos aprašas.³¹</p> <p>Etikos kodeksas. Patvirtintos darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės. Ruošiamasi patalpinti antikorupcinio elgesio pavyzdžius intranete ir interneto svetainėje. Organizuojami vidiniai</p>	Direktoriaus valdymui ir plėtrai pavaduotojas

³⁰ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymas Nr. V-(1.4E)-1273 „Dėl viešųjų pirkimų politikos patvirtinimo“.

³¹ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. rugsėjo 3 d. įsakymas Nr. V-(1.4)-908 „Dėl panaudos gavimo tvarkos aprašo tvirtinimo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							<p>mokymai, kuriama korupcijai atspari aplinka (renginius bendruosiuose posėdžiuose).</p> <p>5. Užtikrinti, kad Kauno klinikose vaistinių preparatų ir medicinos priemonių (prietaisų) reklamuotojai teiktų informaciją apie vaistinius preparatus ar medicinos priemones (prietaisus) laikantis patvirtintų reikalavimų.</p>	<p>Vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių reklamos renginių organizavimo Kauno klinikose tvarkos aprašas.³²</p>	
7.	Parama	Tiekėjų teikiama parama gali būti siejama su viešųjų	1	2	3	M(T)	<p>1. Užtikrinti neatlygintą, skaidrią, viešą ir teisės aktų reikalavimus atitinkančią paramos gavimo procedūrą.</p>	<p>Patvirtinta paramos viešinimo ataskaita;³³</p> <p>Patvirtintas Paramos gavimo tvarkos aprašas;³⁴</p>	Antikorupcijos tarnyba

³² Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. spalio 7 d. įsakymas Nr. V-1041 „Dėl vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių reklamos renginių organizavimo tvarkos aprašo tvirtinimo“.

³³ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2021 m. birželio 11 d. įsakymas Nr. V-654 „Dėl paramos viešinimo ataskaitos pakeitimo“.

³⁴ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2023 m. sausio 6 d. įsakymas Nr. V-(1.4E)-26 „Dėl paramos gavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
		pirkimų konkursų laimėjimu ar išskirtinių sąlygų laimėti sudarymu.					<p>Parengta ir paviėšinta paramos teikimo Kauno klinikoms atmintinė.</p> <p>2. Paskirti vertinti gaunamą paramą antikorupciniu požiūriu asmenį, kuris atsakingas už korupcijos prevenciją įstaigoje.</p>	<p>Vykdoma, Kauno klinikų generalinio direktoriaus įsakymu³⁵, paskirtas atsakingas asmuo. Nustatyta periodiška paramos viešinimo tvarka³⁶ Kauno klinikų internetinėje svetainėje.</p>	
8.	Tiesioginis darbuotojų ir pacientų kontaktas	Ligoninės medicininis personalas ir pacientai gali susidurti su veikomis, turinčiomis korupcinės veiklos	3	2	5	V	<p>1. Patvirtinti darbuotojų etiško elgesio kodeksą.</p> <p>2. Skaityti Kauno klinikų darbuotojams pranešimus dėl korupcinio raštingumo didinimo (įvairiais lygmenimis).</p>	<p>Kauno klinikų etikos kodeksas patvirtintas ir patalpintas interneto svetainėje (Korupcijos prevencija). 2023 m. skaityti 2 pranešimai bendruosiuose posėdžiuose antikorupcine tematika.</p>	<p>Antikorupcijos tarnyba.</p> <p>Padalinių vadovai.</p> <p>Etikos komisija.</p>

³⁵ Žr. 34 išnašą.

³⁶ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2023 m. gegužės 8 d. įsakymas Nr. V-(1.4E)-508 „Dėl paramos gavimo tvarkos aprašo papildymo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (preveninės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
		požymių					<p>2. Suteikti darbuotojams galimybę pranešti apie korupcines veikas.</p> <p>Darbuotojai ir pacientai turi galimybę pranešti apie galimai korupcinio pobūdžio veikas. Taip pat yra nurodytas vidinis kanalas (Kauno klinikų interneto svetainės korupcijos prevencijos skyriuje).</p>	Antikorupcijos tarnyba.	
						<p>3. Skleisti ir viešai deklaruoti nulinę toleranciją korupcijai tiek darbuotojams, tiek pacientams.</p> <p>4. Esant poreikiui atnaujinti vidinius teisės aktus, kurie reglamentuoja antikorupcinės aplinkos palaikymą įstaigoje. Informuoti apie korupcijos nepriimtinumą, galimus atvejus ir atsakomybę.</p>	<p>Gaunant pranešimus dėl galimo korupcinio atvejo, generalinio direktoriaus įsakymu yra sudaroma komisija pirminiam nagrinėjimui.</p>	<p>Komunikacijos tarnyba.</p> <p>Antikorupcijos tarnyba.</p>	

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (preveninės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
9.	Medicinos paslaugų teikimas	Skirtingas elgesys su pacientais, prašymas ar priėmimas neteisėtai kompensuoti išlaidas, medicinos paslaugų teikimas apeinant pacientų registravimo procedūras.	3	2	4	V	1. Pareigybių, kurios yra padidintos korupcinės rizikos nustatymas ir įvertinimas.	Patvirtintas pareigybių sąrašas interneto svetainėje (Korupcijos prevencijos skyriuje).	Antikorupcijos tarnyba.
							2. Įdiegti vidinę darbuotojų, kurių pareigybės yra padidintos korupcinės rizikos, mokymo sistemą.	Vidinės mokymo sistemos nėra, tačiau yra pateikta STT e-mokymo sistema.	Antikorupcijos tarnyba; Komunikacijos tarnyba;
							3. Parengti ir patvirtinti informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ligoninėje. Nurodyti galimas interesų konfliktų situacijas ir jų prevenciją.	Parengtos situacijos, turinčios interesų konflikto ar korupcinio pobūdžio apraiškų. Vykdomi mokymai bendruose posėdžiuose (informacijos sklaida) darbuotojams įvairiu lygmeniu.	Etikos komisija.
							4. Užtikrinti veiksmingą skundų, pranešimų nagrinėjimą, patikrinimą, analizę ir tobulinimą.	Paskirta atsakinga Antikorupcijos tarnyba. Parengti ir paviesti reikalingi teisės aktai. ³⁷	

³⁷ Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2015 m. gruodžio 18 d. įsakymas Nr. V-1382 „Dėl pacientų skundų ir pasiūlymų nagrinėjimo tvarkos aprašo tvirtinimo“.

Nr.	Sritis	Galimi pasireiškimo būdai	Įvertinimai				Galimos (prevencinės) priemonės rizikos valdymui	Priemonę reglamentuojantys teisės aktai	Atsakinga tarnyba (asmuo)
			Tikimybė (T)	Įtakos/poveikio lygis (P)	Pasireiškimo vertė	Rizikos lygis			
							<p>5. Užtikrinti efektyvų skundų, pranešimų nagrinėjimą (dėl ligoninės personalo pažeidimų, interesų konfliktų situacijų; dėl pacientų galimos korupcijos ligoninėje).</p> <p>6. Atlikti anonimines apklausas.</p>	<p>Antikorupcijos tarnyba paskirta atsakinga. Parengti ir paviesti reikalingi teisės aktai.³⁸</p> <p>2022 m. IV ketv. atlikta Kauno klinikų darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausa.</p>	

³⁸ Žr. 37 išnašą.

Korupcijos rizikų (apraiškų) valdymas Kauno klinikų korupcijai imliose srityse

Detalios rizikų valdymo priemonės su reglamentuojančiais vidiniais teisės aktais pateikiamos Kauno klinikų korupcijos pasireiškimo rizikos lentelėje³⁹, žemiau pateikiama rizikų valdymo santrauka.

Korupcijos rizikos valdymas **personalo srityje** (nepotizmas, kronizmas, išskirtinių sąlygų, grafikų sudarymas ir kt.):

1. Įgyvendinamos Personalo politikoje nustatytos priemonės;
2. Sveikatos priežiūros specialistai ir padalinių vadovai į pareigas priimami viešo konkurso būdu, kiti specialistai – viešos atrankos būdu.
3. Patvirtintas sąrašas pareigybių, kurios reikalauja STT pažymos dėl asmens patikimumo.
4. Patvirtintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti viešus interesus, sąrašas.
5. Patvirtintas Kauno klinikų etikos kodeksas, kuriame reglamentuoti aukščiausi skaidrumo ir elgesio standartais visiems asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojams.
6. „Indukcijos diena“ - vienos dienos mokymai naujiems darbuotojams, kuriais bus siekiama supažindinti su Kauno klinikų struktūra, organizacija, vertybėmis, suteikti pagrindinę informaciją, kuri bus reikalinga darbo metu. Viena iš tokių mokymų temų – „Antikorupcinės aplinkos kūrimas“.

Korupcijos rizikos valdymas **viešųjų pirkimų srityje**:

1. Taikomos Viešųjų pirkimų politikoje numatytos priemonės;
2. Siekiant didesnio skaidrumo viešųjų pirkimų srityje, sudaryta prevencinė

³⁹ Žr. p. 12; Detalus korupcijos rizikų valdymas pateikiamas Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninės Kauno klinikų korupcijos pasireiškimo rizikos lentelėje.

grupė, kuri atlieka stebėseną, kontrolę ir planinius bei neplaninius pirkimų patikrinimus; analizuojami pirkimai, kuriuose dalyvavo vienas tiekėjas.

3. Patvirtintos Viešųjų pirkimų organizavimo, vykdymo, ir vidaus kontrolės taisyklės. Pridėta mokomoji medžiaga dalyvaujant pirkimų komisijose.

4. Atliekama privačių interesų deklaravimo patikra.

5. Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas viešuosiuose pirkimuose (2022 m.).

6. Viešųjų pirkimų vidaus auditą periodiškai atlieka Vidaus audito tarnyba ir Antikorupcijos tarnyba.

7. Tiekėjai kviečiami laikytis Kauno klinikų tiekėjų etikos kodekso nuostatų.

Korupcijos rizikos valdymas gaunant **paramą ir dovanas:**

1. Patvirtintas paramos gavimo tvarkos aprašas, kuriame reglamentuojamas paramos gavimo Kauno klinikose procesas (paramos inicijavimas, įsipareigojimai paramos teikėjui, paramos priėmimas ir kt.).

2. Kauno klinikų svetainės korupcijos prevencijos skyriuje (1 kartą per metų ketvirtį) yra viešinama gauta parama, kartu viešinama ir Paramos panaudojimo ataskaita.

3. Parengtas ir patvirtintas „Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas“. Už šio aprašo įgyvendinimą paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

Interesų konfliktų valdymas:

1. Generalinio direktoriaus įsakymu yra nustatytas sąrašas darbuotojų (pareigybių), kurie privalo deklaruoti viešus-privačius interesus.

2. Kauno klinikų darbuotojai, turintys pareigą deklaruoti, viešus-privačius interesus deklaruoja PINREG sistemoje.

3. Antikorupcijos tarnyba vykdo nuolatinę privačių interesų deklaravimo patikrą, darbuotojų konsultavimą deklaracijos teikimo ir pildymo (patikslinimo) klausimais.
4. Asmenys, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose, sprendimų priėmimo ar kituose, korupcijai imliuose procesuose (srityse) pildo nešališkumo ir konfidencialumo deklaracijas.
5. Taikomas nušalinimų ir nusišalinimų institutas.

Korupcijos rizikos valdymas **tiesioginiame darbuotojo-paciento** kontakte:

1. Kauno klinikose yra patvirtintas darbuotojų Etikos elgesio kodeksas, kuriame reglamentuoti siektini aukščiausi elgesio standartai.
2. Numatytos darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesiotaisyklės, nurodyta atsakomybė.
3. Pranešti apie korupcinio pobūdžio nusikaltimus ar pažeidimus yra numatyti vidiniai ir išoriniai kanalai.
4. Darbuotojams el. paštu ir susirinkimuose yra teikiama metodinė medžiaga dėl antikorupcinio sąmoningumo didinimo. Darbuotojų korupcinis sąmoningumo didinimas atliekamas įtraukiant visus asmens sveikatos priežiūros įstaigos specialistus.
5. Kauno klinikų darbuotojų naujienlaiškyje numatyta įtraukti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temas.
6. Išviešinta STT mokymo platforma antikorupcinio sąmoningumo didinimui - <https://emokymai.stt.lt/>
7. Gaunant informaciją ar atliekant veiksmus savo iniciatyva, Antikorupcijos tarnyba (vykdant pirminę patikrą) teikia informaciją Kauno klinikų generaliniam direktoriui dėl galimo korupcinio pažeidimo.

Korupcijos formos ir jos sukeliama žala

Specialiųjų tyrimų tarnybos atliekama visuomenės apklausa, tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022-2023“ atskleidė, jog Lietuvos gyventojų, įmonių atstovų ir valstybės tarnautojų nuomonės sutampa – **gydymo įstaigos yra labiausiai korumpuotos institucijos**. 63% gyventojų klaidingai mano, jog kyšis padeda spręsti problemas, o per 12 mėnesių kyši yra davę 10% tyrimo respondentų.⁴⁰ Transparency International Lietuvos skyriaus duomenys sutampa, Beveik penktadalis pacientų – 19 proc. – prisipažįsta davę kyši valstybinėse klinikose ar ligoninėse, ketvirtadalis (25 proc.) – bent kartą pasinaudoję turimais asmeniniais ryšiais.⁴¹ Iš pateiktų duomenų darytina išvada, jog gydymo įstaigose pagrinde gali pasireikšti smulkioji korupcija, todėl tikslinga atskleisti korupcijos formas bei įvertinti šio reiškinių sukeltą žalą visuomeniniu, nacionaliniu mastu.

Korupcijos formos:

a) smulkioji korupcija – forma dažniausiai apibrėžiama kaip „smulkūs“ mokėjimai (paslaugos, dovanos kt.), skatinimai tikintis sulaukti įtakingo asmens paslaugos įgyvendinant tam tikrus sprendimus.

b) stambioji korupcija – ši korupcijos forma dažniausiai reiškiasi aukščiausiuose valstybės sluoksniuose, kada politinis ir ekonominis sluoksniai piktnaudžiauja savo pareigomis, statusu, privilegijomis ar kita įtaka. Ši korupcijos forma pasireiškia per verslo subjektų kyšius, mokamus aukštesnio lygio valstybės tarnautojams ar politikams ir daro neigiamą tiek materialinę, tiek moralinę įtaką Lietuvos politinei ir ekonominei sistemai, tarptautiniam įvaizdžiui.

Korupcijos formos gali būti skirstomos ir pagal **laiko** kriterijų:

d) epizodinė korupcija – kuomet pagrinde aptinkama skaidri veikla (elgesys), tačiau korupcinė veika tampa išimtimi ir nesąžiningas valstybės tarnautojas (ar jam

⁴⁰ Specialiųjų tyrimų tarnybos tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022-2023“ (<https://www.stt.lt/analitine-antikorupcine-zvalgyba/lietuvos-korupcijos-zemelapis/7437>)

⁴¹ Transparency International Lietuvos skyriaus (TILS) pasaulinio korupcijos barometro duomenys.

prilygintas asmuo) ir (ar) pacientas yra sudrausminamas išaiškinus neteisėtą veiklą specifinėje srityje, kurioje korupcijos pasireiškimo rizika yra maža.

c) **sisteminė korupcija** – aptinkama tada, kai yra nustatoma pasikartojanti korupcinio pobūdžio nusikalstama veika konkrečioje srityje ir atlikus korupcijos pasireiškimo rizikos vertinimą konstatuojama, jog esamas teisinis reguliavimas ir (ar) neveiksniškos ar nesamos korupcijos prevencijos priemonės tampa įstaigos (ar padalinio, skyriaus, srities) veikimo norma.

Korupcinio pobūdžio pažeidimai ar tokio pobūdžio nusikalstama veika yra vykdoma subtiliai, todėl tokią veiklą yra ne tik sunku išaiškinti, bet ir sudėtinga tiksliai, pilnai pamatuoti ar projektuoti šio reiškinio sukeltą žalą valstybei ir (ar) visuomenei. Vis dėlto **korupcijos sukeliama žala** yra pastebima ir yra tikslinga ją nurodyti.

Pažymėtina, jog korupcija sukelia **materialinę žalą**. Viešo pirkimo konkurso laimėtojas su techninės specifikacijos keliamų reikalavimų neatitikimais, statybų projektas su saugos standartais pažeidžiančiais aspektais, realybės neatitinkantis nedarbingumo pažymėjimas, nekompetetingo pažįstamo įdarbinimas, kvestionuojama farmacijos pramonė ar gydytojo papirkimas, kyšininkavimas ar prekyba poveikiu priimant sprendimus įstaigos viduje. Šios hipotetinės korupcinio pobūdžio veikos sukelia žalą valstybei, kurią jaučia ir kiekvienas Lietuvos Respublikos pilietis. Europos Parlamento užsakymu atliktas „RAND Europe“ tyrimas atskleidė, jog korupcijos tiesioginis ir netiesioginis poveikis išreikštas socialine, ekonomine, politine žala valstybei pagal BVP. „RAND Europe“ tyrimo duomenimis korupcijos rizikos kaina per metus Lietuvai gali siekti iki **4,491 mlrd. Eur**, o tai galėtų sudaryti 11,42 proc. BVP.⁴² Europos Komisijos ataskaita Tarybai ir Europos Parlamentui ES kovos su korupcija ataskaitoje vertinama, jog vien korupcija ES ekonomikai kasmet kainuoja apie **120 mlrd. Eur**, tai tik nežymiai mažiau nei metinis Europos Sąjungos biudžetas.⁴³ Korupcijos suvokimo

⁴² RAND Europe, Stepping up the EU's efforts to tackle corruption (https://www.rand.org/pubs/external_publications/EP70006.html).

⁴³ Report from the Commission to the Council and the European Parliament EU Anti-Corruption report, 2014 (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex:52014DC0038>).

indeksas, pasaulinis korupcijos barometras, specialiųjų tyrimų tarnybos korupcijos žemėlapiai ir jų duomenys turi įtakos būsimiems ar esamiems investuotojams Lietuvoje. Lietuva savo korupcijos suvokimu užima 33 vietą iš 180 tyrime dalyvaujančių valstybių ir 12 vietą tarp Europos Sąjungos valstybių, tačiau „Achilo kulnu“ tebėra sveikatos sektorius. Teigtina, jog korupcijos poveikio mastas nėra pilnai tiksliai aiškus skaitine, materialine forma, tačiau „lubos“ gali siekti net dešimtadalį valstybės BVP. Tokių lėšų praradimas turi ženklų poveikį kiekvienam gyventojui. Tuo tarpu sveikatos sektorius toliau lieka problema Lietuvoje, kai kalbama apie labiausiai korumpuotas institucijas.

Korupcijos žala neapsiriboja tik materialiais nuostoliais, žala akivaizdi ir **kitomis formomis. Moralinė žala** taip pat yra aptinkama tarp korupcijos padarinių. Tokie teisei priešingi veiksmai kaip kyšio davimas asmens sveikatos priežiūros specialistui verčia visuomenę abejoti valstybės institucijomis, pakertamas pasitikėjimas, ko pasekoje pažeidžiami demokratinėms ir civilizuotoms valstybėms būdingi principai – lygiateisiškumo, nediskriminavimo, teisingumo. Ekonominiai padariniai valstybei nėra dideli, tačiau kyšininkavimas ir papirkimas gydymo įstaigoje apima platesnį žmonių ratą ir turi ypač neigiamą moralinį poveikį Lietuvos gyventojams, nes su tokio tipo korupcija jie gali susidurti kasdieninėje aplinkoje, todėl, nors ir vienkartinė, neigiama jų patirtis sukuria įspūdį apie masiškai paplitusį ir visus valdžios lygius apimantį kyšininkavimą. Toks sistemos, mechanizmo (ypatingai sveikatos sektoriaus) iškreipimas kitų asmenų sąskaita gali turėti didelio pavojingumo padarinių. Tai taikoma ne tik valstybės institucijoms, bet ir patiems valstybės tarnautojams ar jiems prilygintiems asmenims. Kyšio siūlymas asmens sveikatos priežiūros įstaigos specialistui žemina jo vardą. Kauno klinikų gydytojai suteikia visą reikiamą pagalbą be kyšio davimo, o toks siūlymas įžeidžia patį gydytoją. Daroma išvada, jog neegzistuojančiu pasitikėjimu ir abejone grįstu viešu sektoriumi yra sukuriamos palankios aplinkybės kyšininkavimui, papirkimui ir kitoms korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms. Pažeidžiant lygiateisiškumo, teisingumo principus sukuriamas neteisingumas, kuris sprendžiamas plėšikiška materialia nauda. Neigiamus padarinius ir jų pavojingumą įvardinti yra sudėtinga, tačiau išimtiniais ir

kraštutiniais atvejais korupcijos apraiškos prisideda ir prie gyventojų sprendimo nustoti sąžiningai ir oriai gyventi ar dirbti Lietuvoje.

Naudojamos sąvokos ir taikomi principai antikorupcinės aplinkos kūrime

Sąvokos

- **Korupcija** - pasiūlymas, pažadas ar davimas bet kokios naudos kitam asmeniui už neteisėtą atlygį, kad būtų atliktos arba neatliktos to asmens pareigos arba kurstymas priimti kokią nors naudą kaip neteisėtą atlygį arba jos priėmimas už pareigų atlikimą arba neatlikimą.

- **Kyšininkavimas** – darbuotojo pažadėjimas ar susitarimas priimti (tiesiogiai ar tarpininką) neteisėtą ar nepagrįstą atlygį (turintį ekonominę vertę ar neturintį ekonominės vertės), t. y. kyšį už pageidaujama veikimą ar neveikimą, taip pat reikalavimas ar provokavimas duoti kyšį.

- **Aktyvus** - tiesiogiai įteikiant (perduodant) kyšį ar kitaip suteikiant materialinę, nematerialinę naudą.

- **Pasyvus** - kuomet tikslingai veikiama ar neveikiama siekiant gauti asmeninę naudą, palankų sprendimą ar kyšį.

- **Dovana** – turtas perduodamas neatlygintinai, t.y. nesitikint jokios naudos (turtinės, neturtinės, privilegijų, nuolaidų) ar atlygio. Dovanų priėmimą Kauno klinikose nustato „Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas“.

- **Papirkimas/kyšis** - bet kurio asmens (paciento ar paciento atstovo), paties ar per tarpininką, pasiūlymas, pažadėjimas ar susitarimas duoti neteisėtą, nepagrįstą atlygį (turintį ekonominę vertę ar neturintį ekonominės vertės) ar tokio atlygio davimas darbuotojui ar trečiajam asmeniui nepaisant davimo momento (prieš, po ar per paslaugų teikimą).

- **Prekyba poveikiu** - siūlymas, pažadėjimas, susitarimas duoti arba kyšio davimas tiesiogiai ar netiesiogiai, asmeniškai ar per tarpininką, siekiant, kad kitas asmuo, pasinaudodamas savo visuomenine padėtimi, įgaliojimais, giminyste, pažintimis ar kita tikėtina įtaka valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai, tarptautinei viešajai organizacijai, jų valstybės tarnautojui ar jam prilygintam asmeniui, paveiktą atitinkamą instituciją, įstaigą ar organizaciją, valstybės tarnautoją ar jam prilygintą asmenį, kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami įgaliojimus.

- **Piktnaudžiavimas** – tarnybinės padėties ar suteiktų įgaliojimų viršijimas veikiant priešingai Kauno klinikų interesams ir pažeidžiant konkrečiai pareigybei keliamus tikslus.

- **Interesų konfliktas** – tai tokios situacijos, kai darbuotojas, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar vykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo asmeniniais/privačiais interesais.

- **Nepotizmas** - Savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų globa ir protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia.

- **Kronizmas** – pažįstamų, draugų, ar bičiulių protegavimas, naudojantis savo pareigomis, įgaliojimais, vardu ar kitomis, su korupcijai atsparia aplinka nederančiomis priemonėmis.

- **Korupcijos prevencija** - korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas įgyvendinant korupcijos priemones, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

- **Korupcijos prevencijos priemonės** - priemonės, skirtos pasiekti korupcijai atsparią aplinką, užkirsti kelią korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms ar atgrasyti nuo korupcijos galimų apraiškų.

- **Asmens sveikatos priežiūros darbuotojai** (toliau - ASPĮ) – asmens sveikatos priežiūros specialistai, turintys licenciją teikti atitinkamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir jas teikiantys, asmens sveikatos priežiūros įstaigosregistratūros darbuotojai, administracijos darbuotojai.

- **Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą** (toliau – atsakingas asmuo) – Antikorupcijos tarnybos darbuotojas ar kitas asmuo, kuriam yra priskirtinos antikorupcinės aplinkos kūrimo funkcijos.

- **ASPI administracijos darbuotojai** – ASPI vadovas, ASPI darbuotojas, vadovo įgaliojimas vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę.

- **STT** – Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba.

Taikomi principai

- **Teisėtumo** - įgyvendinamos antikorupcinės priemonės negali prieštarauti taikytiniams tarptautiniams, Lietuvos Respublikos įstatymams ar kitiems antikorupcinę veiklą reglamentuojantiems teisės aktams.

- **Metodiškumo** - reiškiančio, kad vertinimas yra sisteminis ir nuolat pasikartojantis procesas.

- **Budrumo** - reiškiančio, kad korupcija gali pasireikšti bet kokiomis aplinkybėmis, todėl būtina įvertinti ir apžvelgti visas situacijas, nepriklausomai nuo jų pasireiškimo tikimybės.

- **Pilnumo** - reiškiančio, kad vertinimas turi būti atliekamas atsižvelgiant į visas įstaigoje vykdomas veiklas.

- **Tikslingumo** - reiškiančio, kad vertinimo metu pagrindinis įstaigos dėmesys, resursai ir išteklių turi būti skiriami svarbiausioms, didžiausią tikimybę korupcijai pasireikšti turinčioms veikloms.

- **Vadovų asmeninis pavyzdys** - valdymo organų nepakantumas korupcijai yra esminis pavyzdys ir efektyvios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo garantas.

- **Darbuotojų įtraukimas** - ASPI darbuotojai informuojami ir įtraukiami į antikorupcinę politiką, taip siekiant įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones bei sukurti šiam reiškiniiui atsparią aplinką.

- **Proporcingumo** – taikomos korupcijos prevencinės priemonės neturi būti perteklinės, apsunkinančios Kauno klinikų veiklą.

- **Skaidrumo ir viešumo** – ASPĮ darbuotojai ir administracijos darbuotojai veikia atsakingai, aiškiai, atvirai, teisės aktų nustatyta tvarka.

Viešina informacija, netoleruoja tiesioginių ar netiesioginių korupcijos apraiškų.

- **Konfidencialumo** – ASPĮ darbuotojai ar asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos palaikymą privalo laikytis jautrios, konfidencialios, paslaptį sudarančios informacijos, kurią sužinojo atliekant darbo funkcijas ar kitais teisėtais pagrindais. Tokios informacijos neatskleidžia tretiesiems (neįgaliotiems žinoti) asmenims.

Antikorupcinis švietimas Kauno klinikose

Kauno klinikose vykdomas darbuotojų antikorupcinio raštingumo skatinimą užtikrina Antikorupcijos tarnyba. Antikorupcinis švietimas vykdomas bendruosiuose posėdžiuose, siunčiama metodinė medžiaga, pateikiamos apklausos.

Antikorupcinio švietimo nuorodos:

- [STT e-mokymų platforma](#);
- [Skaidrumo akademija](#);
- [Transparency Lietuva](#).

Antikorupcinė žvalgyba (korupcijos suvokimas):

- [Korupcijos suvokimo indeksas \(KSI\)](#);
- [Lietuvos korupcijos žemėlapis](#).

Hipotetinės situacijos, turinčios **korupcijos** požymių:

- Jūs, vykdydamas savo ASPĮ darbuotojo funkcijas, gaunate pasiūlymą iš kito asmens, jog atliekant ar susilaikant nuo teisėtų arba neteisėtų pareigų atlikimo Jums bus atsidėkojama piniginiu atlygiu tiesiogiai ar per tarpininką (neteisėtas atlygis).

- Jūs, vykdydamas savo darbo funkcijas, dalyvaujate sprendimų priėmime ir asmuo, kuriuo atžvilgiu buvo arba bus priimtas sprendimas, nori Jums atsidėkoti įteikiant piniginį atlygį ar siūlant kitą neturtinę naudą.

- Jūs, dalyvaudamas viešųjų pirkimų procedūroje, gaunate pasiūlymą ar užuominą dėl galimybės sulaukti atitinkamo atlygio ar galimybės pasinaudoti tam tikromis paslaugomis, jei atliksite ar susilaikysite nuo tam tikrų veiksmų atlikimo.

- Jūs, nepriekaištingai, teisėtai ir pagal Kauno klinikų vidaus teisės aktus atlikote savo, kaip ASPĮ darbuotojo, pareigas ir už šių tinkamų veiksmų atlikimą sulaukėte kito asmens ar paciento atlygio (turtinės, neturtinės ar kitos naudos).

- Jūs, būdamas ASPĮ darbuotojas, iš kito asmens gaunate pasiūlymą, jog atitinkamai (sprendimų priėmimo, darbo funkcijų atlikime ar kt.) paveikiant kitą ASPĮ darbuotoją ar direktorių sulauksite atlygio

Pažymima, jog Kauno klinikų darbuotojui atsakomybė taikoma ir tais atvejais, jei jis priėmė neteisėtą atlygį iš paciento ar paciento atstovo vykdydamas savo teisėtas pareigas (t.y. nepiktnaudžiaujant ar neviršijant suteiktų įgaliojimų).

Susidūrus su bent viena ar panašia iš anksčiau išvardintų situacijų, paaiškinkite pasiūlymą ar užuominą pateikusiam asmeniui, jog toks elgesys nederu su Kauno klinikų elgesio standartais ir gali būti vertinama kaip korupcijos požymių turinti veika. Nurodyti, jog už tokius veiksmus yra numatyta atitinkama atsakomybė ir pareikalauti nedelsiant nutraukti tokius veiksmus. Asmeniui sutikus ar nesutikus su Jūsų reikalavimu – informuokite savo tiesioginį vadovą ir (ar) asmenį, kuris yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos palaikymą įstaigoje ir (arba) praneškite atitinkamoms įstaigoms.

Hipotetinės situacijos, turinčios **viešų-privačių interesų** konflikto požymių:

- Jūs, būdamas komisijos narys, dalyvaujate sprendimo priėmimo dėl darbuotojo, kuris yra siejamas su Jumis giminystės ryšiais (sutuoktinis, artimas draugas), netinkamų veiksmų.

- Jūs, būdamas viešųjų pirkimų komisijos narys, dalyvaujate sprendimo priėmimo dėl galimo pirkimo laimėtojo, tačiau tarp kandidatų yra juridinis asmuo, siejamas su Jumis ar Jūsų giminėmis (sutuoktinis, artimaisiais draugais).

- Atvejis, kai Jūs, vykdydamas savo pareigas ar pavidimą, priimate ar dalyvaujate priimdami sprendimą, kuris susijęs su Jūsų (sutuoktinio, giminaičių, artimų draugų) privačiais interesais.

Susidūrus su bent viena ar panašia iš anksčiau išvardintų situacijų ar kylant abejonei dėl galimo viešų-privačių interesų konflikto, informuokite kitus komisijos dalyvius ir esant poreikiui kreipkitės į asmenį, atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos palaikymą įstaigoje.
